



PLASTITAL SRL a socio unico

***Policy ESRS S1-9
e ESRS S1-17***

1 INTRODUZIONE

La presente Policy è stata sviluppata al fine di definire e integrare i principi fondamentali relativi al rispetto dei diritti umani e all'equità di genere nelle pratiche aziendali quotidiane. Essa si allinea agli standard stabiliti dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), in particolare agli Standard ESRS S1-9 e ESRS S1-17, e si propone di garantire che l'azienda adotti un approccio chiaro e trasparente riguardo alla tutela dei diritti fondamentali delle persone e alla promozione dell'inclusione di genere in tutte le sue attività.

2 PRINCIPI FONDAMENTALI

1. Rispetto dei Diritti Umani (ESRS S1-9)

- **Dignità e Libertà:** L'azienda riconosce e rispetta i diritti umani di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, inclusi i dipendenti, i fornitori, i clienti e le comunità locali. Nessuna forma di discriminazione, abuso, violenza o sfruttamento è tollerata.
- **Prevenzione della Discriminazione:** Ci impegniamo a evitare qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta, sia essa basata su razza, etnia, origine sociale, religione, disabilità, orientamento sessuale, età, identità di genere o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge.
- **Libertà di Associazione e Negoziazione Collettiva:** Riconosciamo e rispettiamo il diritto dei dipendenti di formare o aderire a sindacati, di partecipare a trattative collettive e di esprimere liberamente le proprie opinioni senza timore di ritorsioni.
- **Catena di Fornitura Responsabile:** Monitoriamo il rispetto dei diritti umani anche lungo la nostra catena di fornitura, garantendo che i nostri fornitori e partner rispettino gli stessi principi etici.

2. Equità di Genere (ESRS S1-17)

- **Parità di Opportunità:** Garantiamo pari opportunità di impiego, sviluppo professionale e avanzamento di carriera per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere. Mettiamo in atto modalità di operare tese ad eliminare qualsiasi tipo di pregiudizio di genere nelle pratiche di assunzione, promozione e formazione.
- **Salario Equo:** Assicuriamo che uomini e donne ricevano un compenso equo per lo stesso lavoro, in conformità con le normative locali e internazionali. Monitoriamo e correggiamo eventuali disparità salariali di genere, garantendo trasparenza nelle politiche retributive.

- **Ambiente di Lavoro Inclusivo:** Creiamo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, libero da molestie sessuali e discriminazioni di genere. Promuoviamo il benessere e la sicurezza di tutti i dipendenti, con particolare attenzione a garantire un equilibrio tra vita lavorativa e vita privata.
- **Rappresentanza Femminile nelle Posizioni di Leadership:** Appoggiamo l'inclusione delle donne in posizioni di leadership e di responsabilità e sosteniamo la parità di genere a livello apicale e nelle decisioni aziendali.

3 IMPEGNI ED AZIONI

Sensibilizzazione: Forniamo informazioni ai nostri dipendenti per sensibilizzarli sul rispetto dei diritti umani e sulle politiche di equità di genere, in linea con i principi degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS S1-9 e S1-17) e dei relativi impatti.

Monitoraggio e Reporting: Effettuiamo periodici controlli interni in relazione ai diritti umani e all'equità di genere, per controllare lo status quo e garantire il rispetto degli standard internazionali.

Strumenti di Segnalazione: Forniamo ai dipendenti e a tutte le persone coinvolte nelle nostre attività strumenti sicuri e anonimi per segnalare qualsiasi violazione dei diritti umani o problematiche legate all'equità di genere. Le segnalazioni vengono trattate in modo riservato e le azioni correttive sono tempestive e adeguate.

Politiche di Inclusione e Diversità: Sviluppiamo strategie aziendali con l'obiettivo di costruire un ambiente lavorativo che valorizzi la pluralità delle identità di genere e culturale.

RESPONSABILITÀ E MONITORAGGIO

La responsabilità per l'attuazione di questa policy è affidata all'Amministratore Unico, che si occupa di monitorare l'efficacia delle scelte aziendali e promuovere un continuo miglioramento. Questa policy è soggetta a revisioni annuali per garantire che rimanga aggiornata con le normative internazionali e locali, nonché con gli standard ESRS in evoluzione.

Conclusione

La società si impegna a garantire il rispetto dei diritti umani e l'equità di genere come principi fondamentali di ogni sua attività, sia interna che esterna. Con il rispetto di questi principi, ci proponiamo di promuovere un cambiamento positivo, creando un impatto sociale duraturo e un ambiente di lavoro equo e inclusivo per tutti.